

888

LE PATRO



PB-PP
BELGIE(N) - BELGIQUE

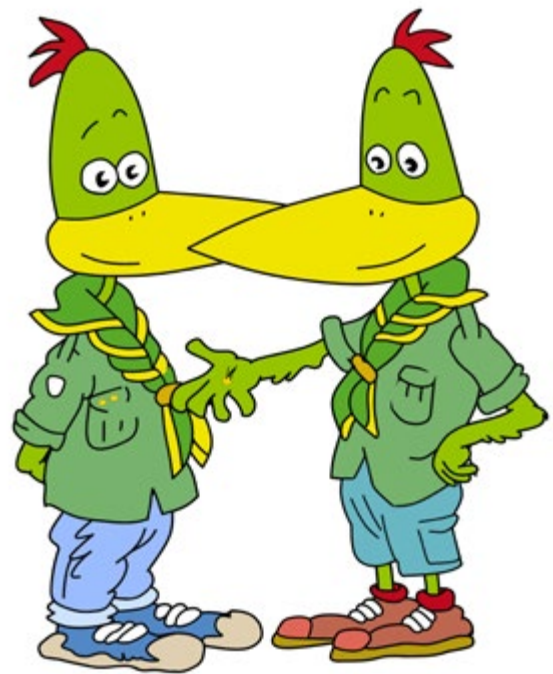
Bureau de dépôt:
Charleroi X

N° d'agrégation :
P301088

VIVRE L'ENGAGEMENT

À la fois un axe éducatif et un rite,
l'engagement est une valeur centrale des
Projets Educatif et Pédagogique du Patro





QUE SE SERAIT-IL PASSÉ SI JE N'AVAIS JAMAIS CONNU LE PATRO ?

Est-ce que tu t'es déjà posé cette question ? Ou tu n'oses pas l'imaginer ? Faisons un petit retour en arrière : est-ce que tu te rappelles la première fois où tu as enfilé ton foulard ? Était-ce il y a bien longtemps ou est-ce tout récent ?

Lorsque tu as reçu ce foulard, d'une certaine manière, le Patro t'a demandé de t'engager. Tout d'abord, à venir jouer et rire tous les week-ends. Ensuite, à partager des moments de réussites, de joie (et parfois de peine) avec ta section.

Depuis ce jour-là, tu as pu vivre des tas de choses : animations, passages, fêtes, apprentissages, remises en question ... Tous ces événements t'ont permis de grandir et de te construire.

Par la suite, tu as peut-être pu à ton tour offrir un foulard à des nouveaux patronnés. Leur donner ce foulard, c'est aussi leur montrer que tu t'engages à être là. Toi, tu prouves ton engagement en étant présent chaque week-end pour leur faire vivre des aventures de fou. Eux, s'engagent en s'impliquant dans ces moments de vivre-ensemble. Certes, il y aura certaines absences de temps à autre ou une baisse d'énergie. Mais le plus important, c'est que chacun puisse faire de son mieux à son niveau.

Le Patro est un endroit privilégié où tu ne reçois pas de cotation, où tu es libre chaque année de faire ce que tu désires entreprendre et où la seule barrière à ton engagement c'est toi-même.

**Camille & Quentin,
Présidents Fédéraux**



SOMMAIRE

Et toi, t'es engagé?
05

Focus



09
Le conte du cerisier
La Chronique de MaxSens



12
Les patronnés et
l'engagement



10
Engagez-vous
qu'ils disaient.
Tour d'horizon



Revue périodique des cadres de la Fédération Nationale des Patros

15-17 rue de l'Hôpital | 6060 Gilly - 071 28 69 50 - fnp@patro.be

'Le Patro' arrive tous les mois et demi dans ta boîte aux lettres car tu es affilié(e) à la Fédération Nationale des Patros.

Il informe de la pédagogie et des enjeux du Mouvement et propose des activités pratiques pour les animateurs et leur section. Il diffuse également les actualités du Mouvement et certaines informations extérieures susceptibles de les intéresser. Véritable outil de communication et de formation, 'Le Patro' est un gage de cohérence au sein du Mouvement.

Rédacteur en chef : Marion Keuwez

Rédacteurs : Vincent Crépin, Sébastien Delloy, Myriam Tonus, Céline Devroede, Myriam Ben Mokhtar, Lise Gherardini, Marion Keuwez

Graphisme : Céline Prevoo

Imprimerie : IPM printing - Imprimé sur papier recyclé

Editeur responsable : Quentin Poncet

Grâce au soutien de la **Fédération Wallonie - Bruxelles**

L'OBJECTIF DU PATRO



Convaincu que la diversité est une richesse, le Patro est un mouvement de jeunesse ouvert à tous et attentif aux plus fragiles.



Porté par les jeunes, le Patro vise l'épanouissement et le plaisir en proposant des animations de qualité adaptées aux réalités de ses groupes.



Guidé par son Projet Éducatif et en référence à l'action de Jésus, le Patro contribue à la construction personnelle et collective des enfants et des jeunes au sein de la société.

Aller au-delà de soi-même.

Se conduire et agir en fonction de ses convictions.

Faire preuve de solidarité avec les autres.

Se mobiliser, individuellement ou collectivement, pour atteindre un objectif auquel on croit.

S'ENGAGER C'EST

Chercher et donner du sens à son action, son projet.

Participer à un projet qui nous correspond.

Avoir le respect de l'autre en même temps que de soi-même.

Découvre tout cela dans cette revue très ENGAGÉE!

ET TOI, T'ES ENGAGÉ?



Marion

L'ENGAGEMENT C'EST QUOI?

Un engagement, c'est, selon Le Larousse, "un acte par lequel on s'engage à accomplir quelque chose: une promesse, une convention ou un contrat par lesquels on se lie". On dit d'ailleurs souvent que l'on contracte un engagement et qu'on y fait honneur. Mais on dit aussi "être engagé" lorsque l'on décroche un emploi ou un job d'étudiant par exemple.

Un engagement c'est aussi une décision, un choix qui est personnel, celui de participer à un projet, à une action, à une aventure... L'engagement s'inscrit dans le temps: on peut s'engager pour toute une vie, quand on se marie ou qu'on devient parent, mais on peut aussi s'engager pour une soirée (être bénévole pour servir à un souper par exemple) ou pour une semaine...

ET L'ENGAGEMENT AU PATRO?

L'engagement est une valeur centrale au Patro qui fait partie de nos fondements. On en retrouve des traces dans les Projets Éducatif et Pédagogique de notre Mouvement.

Une facette de l'objectif

"Porté par les jeunes, le Patro vise l'épanouissement et le plaisir en proposant des animations de qualité adaptées aux réalités de ses groupes".

Si le Mouvement est porté par les jeunes, c'est parce que nombre d'entre eux s'engagent à faire vivre leur patro, le Patro. Tu t'engages personnellement, toutes les semaines mais tu t'engages aussi pour ton équipe de cadres ou ta section. Parfois même, tu t'engages en équipe pour ton patro. Quoi qu'il en soit, ton engagement et celui de milliers d'autres portent le Patro dans toutes ses dimensions.





Un axe

Le Projet Éducatif du Patro comprend 8 axes, dont l'un est "Oser s'engager". A tout âge et à son niveau, chaque patronné décide de s'impliquer durablement pour faire vivre le Patro et son projet. S'engager au Patro, c'est aussi participer régulièrement aux activités patro. En effet, la répétition et la durée sont importantes dans un engagement. Certes, cela implique des responsabilités mais cela favorise surtout la création de liens forts et participe à l'épanouissement personnel. Après un camp où tu t'es donné corps et âme pour faire vivre ton engagement, ne te sens-tu pas empli de fierté et avec l'impression d'en ressortir grandi? En plus de cela, ton engagement et celui de tes animés mais aussi celui de ton patro tout entier participent à la construction d'une société plus ouverte et solidaire. Bref, que des bénéfices! C'est pourquoi nous t'invitons à oser l'engagement.

"Oser s'engager" s'exprime sans doute le plus chez les animatrices et animateurs, lorsqu'ils décident de consacrer une partie de leur temps à préparer et faire vivre des activités aux plus jeunes. D'ailleurs, l'engagement est la spécificité éducative des animateurs, au sein de la Ligne Croissance Patro (LCP).

Évaluer son engagement

Un engagement, ça s'évalue! Il est important de faire le point régulièrement sur l'engagement que l'on a pris. Est-ce que je mets bien tout en place pour le tenir? Est-ce qu'il me correspond encore? Que pourrais-je faire de plus pour améliorer mon engagement? Que ce soit avec tes animés ou en équipe de cadres, prends le temps d'évaluer les engagements de chacun et les collectifs.

Trouve plein de techniques d'évaluation dans le Kit'Éval.



Pour valoriser les engagements: les signes d'appartenance.

Et oui, ceux-ci rappellent les engagements pris par celui qui les arbore. D'abord le foulard, symbole de ton engagement au Patro dans son ensemble, l'étoile qui marque l'engagement durant une année complète dans ton patro ou encore la cordelière de couleur qui correspond à un rôle précis (animateur, président, accompagnateur adulte). Leur remise peut faire l'objet d'un rite symbolique à vivre en équipe.

Quel sens derrière?

Il est important de mettre du sens derrière un rite d'engagement, de prendre conscience des conséquences et des retombées de celui-ci, y compris les positives bien sûr. S'interroger sur pourquoi tu le prends et ce que cela veut dire pour toi, en terme de sens. Un rite d'engagement, c'est aussi un moment fort pour se fixer des objectifs pour pouvoir tenir ton engagement.

Et le rite d'engagement dans tout ça?

Un rite c'est quoi? C'est un moment de pratiques codifiées: gestes, paroles, symboles, attitudes, objets... Il a une signification commune et partagée par les personnes qui le vivent et leur permet ainsi d'affirmer leur appartenance au Patro. Ce que permet le rite, c'est de donner une dimension collective, d'amener du sens pour le groupe et d'influencer sa cohésion.

Le rite d'engagement est un acte libre, personnel et renouvelable. Il permet de faire le point sur son engagement, de prendre un temps d'arrêt. Tout patronné peut alors prendre conscience de sa place et de son rôle au sein du groupe.

A TOUT ÂGE, JE M'ENGAGE!

Au Patro, on s'engage à tout âge et peu importe le rôle qu'on endosse. Vivre des rites d'engagement renforce à tout instant de la vie de patronné la construction personnelle et l'envie de chacun de se dépasser. Voici quelques exemples pour vivre ceux-ci dans les différentes sections patro.

Quelques conseils méthodologiques pour les rites d'engagement:

Accompagne les jeunes dans l'identification et la formulation de leur engagement. Apporte-leur ton soutien tout au long du rite, y compris dans sa communication et dans "l'après".

Les Poussins ⇨ la découverte

Face à l'engagement: C'est une notion compliquée et difficile à comprendre pour eux mais ça reste important qu'ils puissent se fixer de petits objectifs, par exemple pendant une journée.

Exemple de rite: Au début de l'animation, propose-leur de mettre dans un coffre au trésor un petit engagement (par exemple: je souris toute la journée, je participe à tous les jeux...). Allez ensuite le cacher ensemble pour célébrer votre rite.

Les Benjamins/Benjamines ⇨ la créativité

Face à l'engagement: Le rite d'engagement peut permettre à chacun de trouver sa place dans le groupe et de renforcer les liens.

Exemple de rite: Invite-les à prendre un engagement simple et réalisable, qui a du lien avec le groupe. Chaque Benjamin reçoit une fleur, avec un pétale détachable. Il écrit ou dessine son engagement dessus, puis donne un pétale de sa fleur pour composer une fleur collective.

Les Chevaliers/Étincelles ⇨ la solidarité

Face à l'engagement: Invite-les à choisir un engagement qui est dirigé vers la section, en se demandant ce qu'ils peuvent apporter pour que chacun se sente bien et prenne du plaisir en animation.

Exemple de rite: Organise une cérémonie fédératrice dans un endroit calme, où chacun peut exprimer son engagement sur un blason, symbole des chevaliers, qui représente sa personnalité. Colle tous ces blasons ensemble, pour former celui de la section.

Les Aventuriers/Aventurières ⇨ l'ouverture

Face à l'engagement: Ils prennent petit à petit leur place dans le groupe, mais aussi dans la société. Dans le même temps, ils ont aussi besoin de se recentrer sur eux-mêmes.

Exemple de rite: Propose-leur de penser à la formulation d'un engagement fort qui se traduit en actions concrètes pour leur bien-être et leur épanouissement personnel. Organise un rite où chacun à la possibilité de se concentrer et de faire un retour sur soi, dans un endroit calme et isolé.

Les Conquérants/Alpines ⇨ l'expression

Face à l'engagement: Tes animés ont envie de se mettre en projet, de prendre des engagements plus importants, plus longs dans la durée et pourquoi pas tournés vers l'extérieur.

Exemple de rite: Valorise l'expression. Propose à tes animés d'exprimer leur engagement de la façon la plus créative qui soit (une chanson, un conte ...) et organisez entre vous un spectacle des engagements.

Les Grands/Grandes ⇨ la co-responsabilité

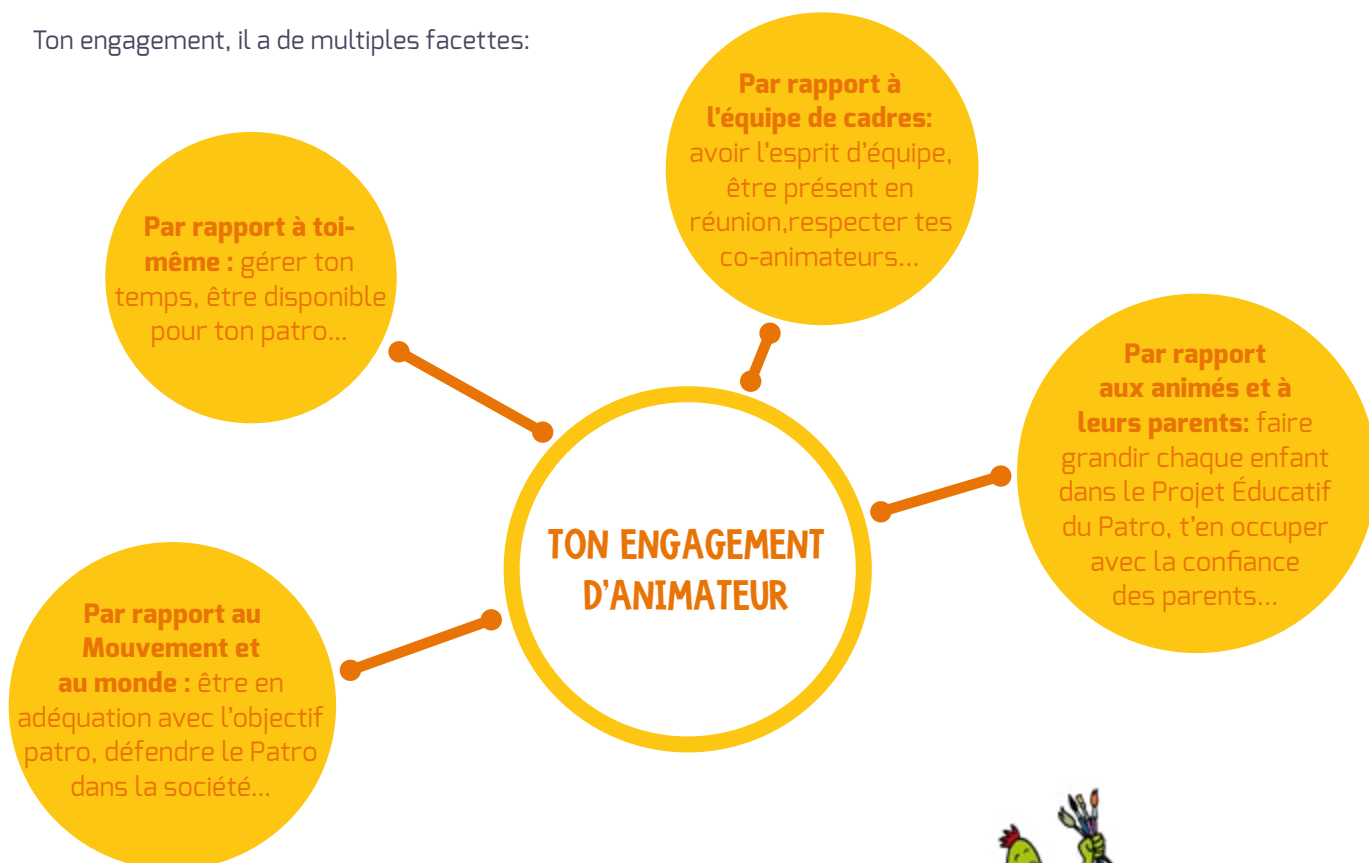
Face à l'engagement: Ils commencent à penser à l'engagement d'animateur. Ils ont envie de prendre plus de responsabilités au patro et en dehors.

Exemple de rite : Lors du dernier feu de camp, organise un rite pour tous, y compris ceux qui ne souhaitent pas devenir animateur. Invite ceux qui souhaitent s'engager à exprimer un engagement face à l'équipe de cadres en place. Pour ceux qui ne deviendront pas animateur, ils peuvent choisir un engagement pour leur vie future, qui a un lien avec ce qu'ils retirent de leur expérience patro ou un autre engagement au patro, différent de celui d'animateur (cuisinier, responsable matos...).

ANIMER C'EST S'ENGAGER!

C'est quand on devient animateur que l'engagement envers le Patro est le plus fort. En effet, tu t'es engagé à porter toujours plus haut les valeurs du Mouvement, en proposant chaque semaine des animations de qualité. Tu t'es engagé aussi à contribuer à la construction personnelle de tes animés et à rendre ce qui t'as été transmis par tes propres animateurs.

Ton engagement, il a de multiples facettes:



S'engager en tant qu'animateur est un choix, une décision que tu prends et qui t'invite à être acteur de la vie de ton patro et du Patro. Mais tu n'es pas seul évidemment. Grâce à l'équipe de cadres, tu peux vivre sereinement et partager ton engagement dans un climat bienveillant et respectueux.

S'ENGAGER, AUSSI AILLEURS

Evidemment, il n'y a pas qu'au Patro qu'on s'engage, on peut aussi s'engager dans une cause humanitaire, écologique ou encore dans son métier. Les engagements politiques ou philosophiques sont aussi nombreux. Le point commun de tous ceux-ci: on s'engage par choix, pour faire bouger les choses, les rendre meilleures pour le bien commun.

Et c'est ce que fait chaque patronné toutes les semaines, il s'engage avec la volonté de faire bouger les choses pour faire du Patro un Mouvement toujours plus beau, plus fort, plus ouvert sur la société et qui permet à chacun de s'y construire et d'y trouver sa place.



Pas tous égaux face à l'engagement

Un engagement n'est pas fixe dans la durée ou l'intensité. Tu peux remarquer que dans ton équipe de cadres, certains sont plus investis que d'autres ou encore depuis plus longtemps que d'autres. Connaître l'intensité et la durée de l'engagement de chacun est intéressant pour assurer aussi la relève de l'équipe. Pourquoi ne pas évaluer son engagement plusieurs fois sur l'année, pour savoir où chacun se situe? En début ou en fin d'engagement? Ressentant des baisses de régime ou au contraire au top de son engagement? C'est un bon moyen de remotiver tout le monde !

Le conte du cerisier



Myriam



MaXSens



Donner parce qu'on a reçu : c'est comme ça que la vie se transmet.

C'était une petite pousse de cerisier, toute mignonne, toute fragile. Elle se trouvait là, dans une pépinière, au début du printemps, au milieu de dizaines d'autres plantes, attendant que quelqu'un vienne l'emporter. Mais elle était tellement petite encore que les acheteurs ne la remarquaient pas, préférant des rosiers déjà chargés de boutons ou des arbrisseaux aux branches déjà solides. Le petit cerisier craignait d'être oublié, sachant que s'il ne trouvait pas une bonne terre avant la fin du mois d'avril, il finirait probablement comme tant d'autres : jauni, séché, jeté sur un tas de compost.

Un matin, un couple de personnes âgées s'arrêta devant lui. L'homme caressait doucement ses feuilles, évaluait la solidité de son tronc encore vert. « Il est encore si peu développé... disait la femme. Tu crois qu'il va s'enraciner ? C'est une bonne idée d'offrir un arbre pour la naissance d'un bébé, mais s'il ne grandit pas, s'il ne porte jamais de fruits? ». L'homme souriait sans rien dire. Et c'est ainsi que le petit cerisier se retrouva entre les mains du vieil homme, ramené dans un jardin, déposé délicatement dans un trou plein de bonne terre, relié à un tuteur qui le protégerait des assauts du vent. Tous les jours, l'homme passait un moment au pied de la plante, griffant la croûte du sol lorsqu'elle était trop sèche, apportant de l'eau, de l'engrais, un paillis contre le gel. Au printemps suivant, le petit

cerisier avait déjà doublé de taille, des branches s'épanouissaient sur son tronc devenu brun. Et toujours, l'homme prenait soin de lui, taillant par ci, redressant par là, pour la plus grande fierté du cerisier qui désormais trônait au beau milieu du jardin.

Cinq printemps plus tard, alors qu'il était rouge de cerises, l'arbre vit le vieux couple s'approcher de lui, tenant par la main une petite fille. « Tu vois ?, disaient-ils, cet arbre nous l'avons planté lorsque tu es née. Quand nous ne serons plus là, ce sera à ton tour d'en prendre soin. » Entendant cela, le cerisier bruissa de toutes ses feuilles comme pour inviter la petite fille à goûter ses fruits. Dans son cœur de bois, il pensait : si je suis là, c'est parce que l'homme a pris soin de moi. Offrir des cerises et de l'ombre à sa petite-fille sera ma façon de le remercier...



Engagez-vous qu'ils disaient...

Il n'y a pas qu'au Patro que l'engagement est valorisé. A travers quatre mises en lumière, tu découvres de quelle manière des jeunes s'investissent et s'engagent au sein d'autres organisations.



Céline

Vincent



Les Scouts

Chez Les Scouts, l'engagement s'inspire des valeurs de la Promesse et de la Loi de la fédération scout (en quelque sorte l'équivalent de l'objectif du Patro). On y trouve des valeurs de confiance, justice, solidarité, fraternité, partage ou encore respect. Afin de vivre concrètement l'engagement dans chaque section, des dispositifs pédagogiques adaptés aux tranches d'âges sont proposés:

- Chez les baladins, **Monsieur Loyal** est un support commun au groupe sur lequel les enfants dessinent ou écrivent ce qui leur fait plaisir quand ils vivent avec les autres. Ils peuvent ainsi exprimer leurs sentiments et leurs remarques.
- Chez les louveteaux, c'est à travers le **Message aux peuples libres** que l'animé exprime au groupe l'importance, à ses yeux, de l'une ou l'autre valeur qui permet de mieux vivre ensemble.
- Chez les éclaireurs, la **Promesse** est un acte d'adhésion aux valeurs scout.
- Chez les pionniers, c'est lors de l'**Engagement** que le jeune renouvelle sa Promesse. Il réaffirme son désir de vivre selon la Loi scout et réfléchit à l'impact de cet engagement sur sa vie future.



Maison de jeunes "Extranullus"

La Maison de Jeunes "Extranullus" est née dans les années 70 de la volonté des jeunes du Patro Saint-Louis d'Hornu de pouvoir se retrouver entre pairs en dehors des réunions patro du dimanche. Au départ appelée "club Extranullus", l'association a été reconnue Maison de Jeunes en 1982.

Le premier pas à la MJE "Extranullus" se fait lors des moments d'accueil qui sont organisés tous les jours de la semaine après l'école. Dans un premier temps, les animateurs font connaissance avec les jeunes qui viennent souvent par curiosité et leur présentent les activités de l'association.

Si les jeunes sont d'abord consommateurs (ateliers de danse, percussion, tournoi de foot, mini-studio d'enregistrement, stages durant les vacances etc), l'objectif est de repérer parmi eux celles et ceux qui souhaiteraient développer leur engagement dans la Maison de Jeunes. Ainsi, certains jeunes mettent sur pied des projets, créent des ateliers ou même intègrent le Conseil d'Administration. Ils prennent de cette manière un ou plusieurs engagements au sein de la MJE "Extranullus". C'est 100% pour et par les jeunes!

Jeunes Organisés et Combatifs (JOC)



Les JOC rassemblent des jeunes afin de se mobiliser pour une société plus démocratique et plus solidaire. Ils ont la conviction profonde que chaque personne est importante et peut s'émanciper.

Il y a des formes d'engagement variables au sein des JOC car le public de leurs actions est diversifié, en agissant notamment auprès des milieux populaires.

Pour mener leurs actions, les JOC utilisent une méthode spécifique qui consiste à : Voir, Juger et Agir. L'intérêt de cette méthode est de partir de la réalité de terrain, de ce que vivent les jeunes pour le transformer.

Le pouvoir est aux jeunes militants : ils votent les grandes décisions, ils prennent des responsabilités, ils mènent et réalisent des projets, ils peuvent prendre une place dans des instances décisionnelles (comme le Conseil d'Administration ou l'Assemblée Générale) ... Bref, beaucoup d'engagements de leur part!

Historiquement, il y avait beaucoup de rites pour s'engager dans l'organisation mais maintenant ce n'est plus vraiment le cas. Les attentes des jeunes se situent plus sur les projets et via ceux-ci se créent les amitiés et la camaraderie. Mais d'une certaine façon, l'engagement s'inscrit dans le quotidien, c'est le cadre de vie du mouvement.

Quand l'engagement se termine, les jeunes/gens s'investissent souvent ailleurs ou autrement et restent toujours dans l'horizon du mouvement.

S'il se vit différemment d'un lieu à un autre, l'engagement est bien présent au sein de chacune de ces organisations. Et si nous pouvons en tirer une conclusion, c'est qu'aujourd'hui plus que jamais, les jeunes s'engagent! Une perspective rassurante pour le monde de demain!



Conseil de la Jeunesse (CJ)

Le Conseil de la Jeunesse est l'organe officiel d'avis et porte-parole des jeunes francophones de Belgique. Son rôle est de faire participer les jeunes (16-30 ans) au processus démocratique, notamment en récoltant leur parole sur une série de thématiques pour ensuite la relayer auprès du monde politique. Actuellement, il y a deux types d'engagements au CJ : on peut être membre effectif ou membre adhérent. De là, il y a différentes façons de s'investir au Conseil de la Jeunesse :

- Un investissement dans des commissions pour travailler sur les différents projets.
- Un investissement au sein du Conseil d'Administration pour ce qui concerne la gestion de l'organisation.
- Une présence lors des Assemblées Générales.

Pour faire partie du CJ, il faut soit être élu, soit mandaté par une Organisation de Jeunesse.

Pour les **candidats à une élection**, ceux-ci doivent aller eux-mêmes auprès des jeunes pour parler de leurs programmes et faire en sorte que les jeunes votent pour eux.

Pour les **membres mandatés**, il y a une discussion au sein de l'organisation qui va envoyer un membre pour voir qui souhaite s'investir au sein de la structure du CJ.

Tous les membres sont toujours accueillis par une petite fête où l'on valorise leur engagement.



Les patronnés et l'engagement



Lise



Myriam

L'engagement c'est quelque chose qui se "travaille", qui change et qui se développe. Au Patro, nous le vivons tous, tous les jours. Découvre comment Charlotte, Bracco et Philippe vivent le leur.

Qu'est-ce que l'engagement pour toi ?

Charlotte : C'est quelque chose d'important. Lorsque l'on s'engage, on se sent valorisé. Mais s'engager demande une réflexion, ça ne doit pas être fait à la légère. Un engagement a des conséquences. On ne peut pas revenir sur notre décision simplement parce qu'on n'a plus envie. Lorsqu'on quitte son engagement, il faut de vraies raisons !

Bracco : C'est un état d'esprit, un objectif, une promesse. Il nous permet d'avancer et donner du sens à notre action. C'est un «don» de soi pour un projet.

Père Philippe : Derrière l'engagement, il y a l'idée d'avoir fait un choix, vis à vis d'une façon de vivre et de se mettre au service d'autres. Cela implique des responsabilités plus ou moins importantes vis-à-vis des autres, du monde et de soi. Ce choix se fait suivant ce qui rejoint nos convictions ou l'appel d'une personne. Comme prêtre, je parlerai de mon engagement dans l'Église et dans le monde, des suites d'une vocation. En effet, adolescent, j'ai ressenti cet appel à oser choisir dans la vie, de venir en aide à ceux qui ne voient plus pourquoi vivre.

Es-tu engagé(e) au sein du Patro ?

Charlotte : Je m'investis au niveau régional parce que je ne voulais pas quitter le mouvement comme ça. Le Patro a une certaine importance dans ma vie et je voulais toujours avoir un pied dans cette famille. Parce que oui, le Patro est une famille. C'est quelque chose de beau à vivre, une école de vie.

Bracco : J'ai plusieurs engagements au sein du Patro: animateur, président, formateur, responsable de secteur dans ma régionale et commissionnaire. Celui qui me tient particulièrement à cœur est le rôle de président que j'occupe depuis un peu plus de 5 ans pour le Patro de Manage. Cette année est ma dernière en tant que président et animateur. C'est un moment où je clos des dossiers, je me positionne par rapport à ce qui a été fait et ce qu'il restera à continuer pour la relève. Ça permet de travailler sur l'engagement que mon équipe va prendre l'année prochaine et de réfléchir ensemble à mon rôle pour la suite.

Père Philippe : Je suis engagé au patro comme accompagnateur de sens. Depuis la fondation des patros de Frasnes et de Montroeuil-au-Bois, un prêtre de la paroisse se met à leur service. C'est pourquoi dès mon arrivée, j'ai reçu la mission d'être accompagnateur de sens. Ce n'était pas une corvée, étant donné que j'avais pu découvrir le Patro dans ma formation au séminaire, en animant mais aussi en accompagnant un aumônier. Je suis convaincu que, dans tout mouvement de jeunesse, se pratique une école de vie. La pédagogie du Patro m'amène à retrouver la façon de faire d'un saint qui m'est une source d'inspiration : Don Bosco. Il était convaincu qu'un prêtre n'a pas juste à être là pour les jeunes, mais surtout à être avec les jeunes. Il les aide à découvrir leurs talents, les invite à vivre la confiance. Tout cela rejoint mes convictions. C'est aussi pour cela qu'il y a 3 ans, j'ai accepté de m'engager encore un peu plus dans le mouvement, en devenant accompagnateur de sens régional.

Passer du temps à préparer, animer les patros, travailler pour réaliser des projets de qualité motivantes, rencontrer une équipe régionale et/ou découvrir comment t'engager...

Quelles sont les raisons qui t'ont poussé à t'engager au Patro ?

Charlotte : D'abord animée ensuite animatrice et formatrice, je suis présidente régionale depuis moins d'un an. À l'époque, j'ai suivi des amis qui - patronnés- me parlaient tous les lundis matin de leur dimanche au patro. J'ai participé à une animation en 2006 et, d'après ma maman, j'en suis revenue les yeux pleins d'étoiles. J'ai ensuite participé au camp patro la même année et depuis je suis engagée.

Bracco : L'inconnu, je ne connaissais absolument pas le Patro ! En débarquant dans mon village j'ai voulu m'impliquer dans un groupement de jeunes.

Envie d'agir concrètement, éprouver du plaisir à jouer avec les animés, donner ce que j'ai reçu, adhérer au Projet Éducatif... Et toi quelles sont tes motivations à t'engager au Patro ?

Pourquoi stopper ton engagement ?

Bracco : J'ai fait mon temps comme animateur et président... il faut laisser la place à la relève.

Père Philippe : D'ici quelques semaines, je vais vivre quelque changement étant donné que je vais changer de fonction. Je vais devenir curé, à Gerpennes. Je vais donc quitter la région d'Ath. Cela voudra dire que j'exercerai de nouvelles responsabilités, mais ma vocation première, « d'aider le Christ à porter sa croix » reste première. En ce qui concerne le patro, je sais qu'il n'y en a pas dans les paroisses dont j'aurai la responsabilité. Je ne sais pas encore quelle implication je poursuivrai au sein du mouvement, étant donné que je ne sais pas encore quel temps me prendront mes nouvelles responsabilités, et je crois que lorsque l'on s'engage dans quelque chose, il faut être disponible.

Venir tous les dimanches et préparer son animation, c'est s'engager!
Charlotte



Un moment inoubliable a été d'accueillir dans mon équipe d'animation d'anciens animés... Quelle bonheur que de se dire qu'on a réussi à leur donner l'envie de s'engager ! Bracco



Charlotte Godart :
Présidente de la régionale
de Mons Borinage



Bracco (Guillaume Gelline) : Président
du Patro de Manage -
Commission Formation



Philippe Pardonce :
Accompagnateur de sens
des patros de Frasnes et
de Montroeuil-au-Bois,
Accompagnateur de sens de
la régionale d'Ath et Prêtre.

Parler des accompagnés, te former, participer à des animations de formation... Et tu es prêt à t'engager au Patro ?

À votre service

Cette rubrique te propose des outils pratiques, des petites lectures, des sites web et des contacts utiles issus du Patro ou d'autres organisations. De quoi aller un pas plus loin sur le sujet!

Voici quatre outils pour prendre de nouveaux engagements :



Vincent

Engager les jeunes dans la construction d'un ROI

"D'ACCORD... OU PAS?" est un outil de l'asbl Coordination-CRH qui a pour objectif de travailler le ROI avec les jeunes. C'est une façon de les rendre davantage actifs dans la gestion de la vie de groupe à court, moyen et long terme. Cet outil permet d'ouvrir la discussion, de susciter la réflexion et de donner aux jeunes une part de responsabilité via des engagements qu'ils ont eux-mêmes choisis.



S'engager à mieux connaître et agir contre la précarité

LA MALLE PRÉCARITÉ est un outil pédagogique du Patro qui contient des supports pour mieux agir dans un environnement précarisé. Son objectif est de sensibiliser les animateurs à la précarité, de les aider à mieux la comprendre et à agir dans leur patro ou dans leur environnement. A partir d'un jeu et au travers d'autres supports, les animateurs sont accompagnés dans leurs réflexions et questions.

S'engager dans une démarche d'intégration d'un enfant porteur d'un handicap

LA MALLE "VIV(R)E LA DIFFÉRENCE" est également un outil pédagogique créé par le Patro. Elle contient des supports pédagogiques, des livres, des DVD et des jeux sur l'intégration d'enfants porteurs d'un handicap. Elle est destinée aux patros locaux et convient dans différentes situations:

- Intégration effective mais volonté de réfléchir à ses pratiques.
- Demande d'intégration nouvelle et volonté de réflexion pour prendre une décision.
- Souhait de sensibiliser les animateurs et animés à la question de l'intégration.

VIV[R]E
la différence !



S'engager comme animateur

L'engagement est la spécificité éducative que le Mouvement met en avant chez les animateurs et les animatrices. Il sera au coeur du dernier chapitre d'un tout nouvel outil pédagogique qui sortira à la rentrée 2019. LE PEP'S (Projet Educatif et Pédagogique des patronnéS), c'est son nom, est l'outil indispensable de l'animateur au Patro. Le résultat de plusieurs années de modernisation de notre pédagogie!

ESPACE DÉTENTE

LE MENSONGE



Énigme :

Max'sens est le grand chef de la tribu.
Il répond toujours clairement par oui ou non
et est toujours honnête.

Quelle question pourriez-vous poser
pour qu'il se trompe ?

*Solution : « Est-ce que le prochain mot que tu vas dire est « non » ? »
La question à lui poser est : « Est-ce que le prochain mot que tu vas dire est « non » ? »
Si Max'sens répond « oui », alors il n'aura pas dit le mot « non », contrairement à ce que sous-entend sa réponse.
Si il répond « non », alors il n'aura pas dit le mot « oui », contrairement à ce que sous-entend sa réponse.*



VOUS AVEZ UN MESSAGE...

Toi aussi, seul ou au nom de ton groupe, tu veux **transmettre un message pour un autre lecteur** ?

Envoie-nous via revue.patro@patro.be ou sur la page Facebook "Le Patro", un coup de coeur, un petit mot d'encouragement, une anecdote sympa... Tout message de 3 lignes maximum est le bienvenu. Les messages discriminants ou contraires à notre Projet Éducatif ne seront pas publiés.

Mais qui sont les lecteurs ? La revue est destinée à tous les animateurs, présidents, accompagnateurs adultes et de sens mais aussi aux équipiers régionaux, cadres fédéraux, membres du Conseil d'Administration et de l'Assemblée Générale ainsi qu'au personnel du Centre Fédéral.



Patro de Seneffe



Patro d'Awans



Patro de Bois de Breux



Patro de Charnes



Patro de Bonsin



Rassemblement S





Patro de Mehagne



Rassemblement provincial de Liège



Patro de Luxembourg



ENVOIE-NOUS TES PLUS BELLES PHOTOS via dropbox ou wetransfer.

Pour savoir comment faire, rendez-vous sur www.patro.be/incollables et tape « photo ».

DANS TA PROCHAINE REVUE...

« LE RÈGLEMENT D'ORDRE INTÉRIEUR »

Pourquoi en avoir un et comment le construire? Toutes les réponses à ces questions dans la revue de rentrée!





Marion

LES RÉGIONALES EN ACTION!

Une bonne nouvelle, une chouette initiative, une réussite, un record... Cette rubrique est l'occasion de vous remercier et valoriser votre engagement! De quoi aussi vous inspirer...

Pour nous partager une info : revue.patros@patros.be

Cette année encore, les différentes régionales se sont données corps et âme pour vous organiser des événements fédérateurs et marquants. Voici trois exemples d'activités régionales menées durant l'année 2018-2019.

THUDINIE: UN RASSEMBLEMENT RÉGIONAL DE FEU!



le 30 mars 2019



Beaumont



120 enfants venus des différents patros de la régionale



les méchants de Disney!

Une superbe réussite pour ce rassemblement régional: un barbecue géant et de grands jeux intersections et en sections afin d'enfermer les méchants de Disney qui s'étaient échappés! De grands combats épiques contre Jafar, Ursula, Hadés, Crochet, Maléfique ou Cruella tout en ayant l'aide de Jessie de Toy story, ouf! C'est une journée magique qu'ont vécue tous les participants!



LUXEMBOURG CENTRE ET NORD UN INTERPATRO AU TOP!



le 4 mai 2019



Marche-en-Famenne



125 enfants



Bob l'éponge

Un moment pour vivre de nombreuses activités d'une journée interpatros dédiée aux rires, aux rencontres mais surtout au jaune et vert. Durant cette journée les jeunes patronnés de Rendeux, Sinsin, Aye, Buisson, Marche-en-Famenne ont vécu dans l'univers aquatique de Bob l'éponge. Animés et animateurs se sont tous donnés à fond afin d'aider Bob et ses amis à récupérer la mer secrète...



LIÈGE, HUY-WAREMME-SERAING, Verviers, Ourthe-Ambève-Condroz, Visé : UN RASSEMBLEMENT PROVINCIAL MÉMORABLE!



le 20 avril 2019



Farnières



1400 patronnés!



Sauvons la planète!

5 ans après la première édition, les patronnés de la province de Liège se sont rassemblés pour une journée fédératrice et amusante dans le domaine de Farnières. Et oui, le sage Patrovincia attendait les patronnés issus de 30 patros des régionales de Verviers, Visé, Liège, Huy-Waremme-Seraing et Ourthe-Ambève-Condroz pour sauver la planète. La mission a été réussie grâce à eux et à l'équipe de 60 bénévoles qui a travaillé pendant plus d'un an pour mettre ce projet sur pied! Le 20 avril 2019 : Une date clé qui restera gravée dans leurs têtes pour encore bien longtemps...



Ces événements aussi ont été organisés par des régionales ultra motivées!

Le BZéro par la régionale de Verviers la chasse aux oeufs (pour les - de 12 ans) par la régionale de l'OAC le WAP et le bal régional par la régionale de Tournai le Tournoi des Sport'Ath par la régionale d'Ath le Challenge des Patros et le hike ados par la régionale du Brabant Wallon les DATA et le week-end ados par la régionale de Thudinie le rassemblement régional et le séjour ados par la régionale de Charleroi le Mégatro par la régionale du Centre le hike régional par la régionale de l'Entre-Sambre-et-Meuse le Traquenard par la régionale de Ciney-Dinant-Beauraing le rassemblement régional (pour les - de 12) le brème du cerf (pour les ados) le souper régional et la coupe du cerf (pour les animateurs) par la régionale du Sud Luxembourg la R+ (week-end ados), le souper régional et le lancement des Arches pour la régionale du Luxembourg Centre et Nord

Un grand bravo aux équipes organisatrices! Un grand merci aux patronnés pour leur participation enthousiaste à ces événements!

Toi aussi tu aimerais participer à l'organisation d'un tel événement? Contacte ta régionale, ils sont toujours partants pour accueillir de nouvelles forces dans leur rang!

LES ACTUS DU MOUVEMENT

ACTUS FÉDÉRALES

FORMATION "PROJET DE CAMP À L'ÉTRANGER"



5 octobre 2019 de 9h30 à 17h



Namur, Institut Ste Ursule



Les membres de l'équipe de cadres



Une journée de formation à la rentrée !

Les objectifs :

- ✓ Penser un projet de camp à l'étranger
- ✓ Cerner ses propres attentes d'un projet à l'étranger.
- ✓ Confronter ses attentes avec celles des autres membres de sa section.
- ✓ Définir ce qu'on entend par projet à l'étranger.
- ✓ Différencier tourisme, humanitaire, volontourisme, vacances, voyage...
- ✓ Construire son projet à l'étranger sur base de la pédagogie du projet.
- ✓ Découvrir des ressources (ONG, livres, sites, assoc'...).

Prix : 7€



Inscriptions : individuelle ou en groupe via le site www.patro.be avant le 1er octobre 2019.

LE CENTRE FÉDÉRAL APPELLE PAUL !



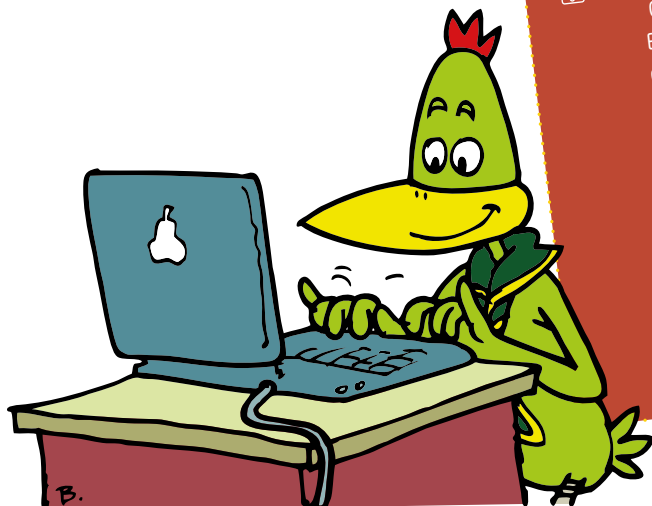
À tous les patronnés



NE RIEN LOUPER COMME INFORMATION ?!?

Comment être bien informé des news du Patro ?
Envie d'avoir toutes les informations nécessaires concernant les activités du Patro. Voici une liste de canaux intéressants à suivre :

- ✓ Inscris-toi à la nouvelle newsletter du patronné à partir du 1er septembre. On t'enverra chaque mois un mail avec les actualités et les derniers articles du blog.
- ✓ Abonne-toi à la page Facebook !
- ✓ Abonne-toi au compte Instagram @patro.fnp !
- ✓ Découvre l'espace patronné du site www.patro.be !



DÉCOUVRE LE NOUVEL INVESTISSEMENT QUE TU PEUX PRENDRE !



A la rentrée



En régionale ou dans un groupe fédéral



Tout le monde



Envie de vivre de nouvelles expériences au Patro ?

Pleins de possibilités s'offrent à toi en régionale ou au niveau fédéral. Tu souhaites :

- ✓ Organiser des animations pour tous les ados du Patro.
- ✓ Imaginer la future application patro.
- ✓ Promouvoir le sens dans le Mouvement.
- ✓ Former chaque acteur du patro à sa fonction.
- ✓ Soutenir les patros en difficulté .
- ✓ Soutenir les patros dans la réalisation d'un camp zéro déchet.
- ✓ Promouvoir le Projet Éducatif à travers le Mouvement.
- ✓ Créer un réseau d'anciens.
- ✓ Réfléchir à la consommation d'alcool responsable.

Il y en a pour tous les goûts !

Tu peux t'investir dans un poste régional en prenant directement contact avec ton équipe régionale.

Tu peux aussi rejoindre un groupe fédéral. Il existe 5 commissions et plusieurs groupes de travail.

- ✓ la **Commission Sens** : commission.sens@patro.be
- ✓ la **Commission Communication** : communication@patro.be
- ✓ la **Commission Actions Locales** : commission.actions.locales@patro.be
- ✓ la **Commission Formation** : commission.formation@patro.be
- ✓ la **Commission Pédagogie** : commission.pedagogie@patro.be
- ✓ la **Team Demain** : demain@patro.be
- ✓ le **groupe Alcool** : secretariat@patro.be
- ✓ le **groupe Après** : apres@patro.be
- ✓ la **team Tops** : top@patro.be
- ✓ un **groupe de formateurs** : formation@patro.be



TON PATRO VA CARBURER AU CAFÉ !

OPÉRATION CAFÉ



Participe à l'opération café du 1^{er} juillet au 13 octobre.

Pour chaque paquet de café vendu, ton patro empoche 2€ !

COMMENT PARTICIPER ?

Ne tarde plus! Inscris ton patro dès que possible et reçois un kit communication afin de faire la promotion de l'opération dans ton réseau.

Plus d'informations sur www.patro.be/cafe

Envie de t'investir dans la grande fête destinée à tous les membres des équipes de cadres des patros? Ca tombe bien, on recherche encore quelques coups de main! N'attends plus, tous les profils de bénévoles sont recherchés :)

#COMMUNICATION

#INTENDANCE

#ANIMATION

#EQUIPE TECHNIQUE

LA FÊTE DES CADRES
RECHERCHE DES BENNY'S!!

Intéressé: Envoie un mail à fete@patro.be avec ton nom, prénom, adresse mail et numéro de téléphone



SE FAIRE ACCOMPAGNER POUR SON PROJET À L'ÉTRANGER ? C'EST POSSIBLE GRÂCE AU BIJ.



EN QUOI CELA CONSISTE ?

Le 12 octobre prochain, le BIJ organise une matinée de découverte de ses différents programmes qui sont axés sur les **projets d'échange avec des jeunes à l'étranger**. Plusieurs thématiques y seront abordées au cours de la matinée :

- La participation des jeunes
- L'interculturalité
- Les partenariats de qualité
- Les apprentissages
- Les impacts du projet
- Les différents programmes du BIJ

Après cette journée, si tu souhaites t'inscrire dans un des programmes du BIJ, tu reçois un accompagnement personnalisé avec pour finalité la possibilité d'obtenir un subside.

COMMENT PARTICIPER À CETTE JOURNÉE ?

Envoie un représentant (un uniquement) de ton patro lors de cette matinée découverte. Inscris ton patro avant le 5 octobre via l'adresse mail secretariat@patro.be.

D'AUTRES POSSIBILITÉS ?

Si ton groupe n'est pas disponible le 12 octobre, le Patro propose également une formation le samedi 5 octobre afin de t'aider à imaginer et construire ton projet à l'étranger. Plus d'informations dans les actus du Mouvement.



Shopatro

PRÉPAREZ VOTRE ÉTÉ INDIEN



5€*

*lunettes adultes
(jaunes ou vertes)*

*lunettes enfants
(jaunes)*



5€*

*Tongs - pointure
de 37 à 44*



6€*

*chapeau (5€ pièce si
lot de 10 acheté)*



*Prix membre



www.shopatro.com



071/28.69.50



shop@patro.be