

4

L'accueil

L'accueil on y pense en début d'année ou à la venue d'un nouveau. Mais si tu faisais de l'accueil une perpétuelle mise en route? En quelque sorte, chaque nouveau week-end mérite un nouvel accueil à vivre! C'est en adoptant des gestes d'attentions autour de l'accueil que tu favorises chaque personne à prendre sa place, à être à l'aise, à prendre du plaisir d'être là et surtout d'y rester. C'est une contribution de plus pour fidéliser les enfants et les jeunes au Patro.

L'accueil, c'est un rite!

L'accueil est le premier rite vécu par tout nouveau patronné. C'est dans un esprit d'ouverture et sans condition préalable que toute personne peut être accueillie au Patro.

Les objectifs principaux sont :

- Faire connaissance avec l'enfant ou le jeune ;
- Favoriser son intégration dès son arrivée dans le patro.

Un climat d'accueil

Un environnement sain

Dès son arrivée, l'enfant entre dans un nouvel environnement : le local. C'est un lieu où il doit s'y sentir «comme chez lui», où tous les acteurs du patro se sentent accueillis. Veille à offrir aux jeunes et aux parents un cadre sécurisant, accueillant et rangé.

Une ambiance

Entre l'heure d'arrivée des enfants et le début des activités, un petit temps de transition s'installe. N'hésite pas à agrémenter ce temps libre pour qu'il ne devienne pas source d'ennui. Mets en place des activités ou du matériel dont les jeunes vont pouvoir disposer dès leur arrivée.

Quoi de plus sympathique que d'arriver dans une ambiance de joie, d'humour et d'enthousiasme. Une équipe de cadres souriante et dynamique dope les énergies.

Ces petites attentions rendront confortables la venue du jeune et lui donneront envie de revenir.



L'accueil d'un nouvel animateur

La découverte

C'est un nouveau monde qui s'ouvre à lui, avec des nouvelles habitudes, de nouveaux repères... Montre-lui le type d'animations proposées, présente-lui les enfants qui viennent chaque semaine, mets-le au courant du fonctionnement du patro (à travers le règlement d'ordre intérieur de ton patro, le texte-cadre ou le projet pédagogique. Laisse-le «essayer» et découvrir ton patro. Avec ton aide, il comprendra les enjeux pédagogiques du mouvement. Ensuite, faites le point en équipe afin de définir les tâches de l'équipe et plus particulièrement du nouveau. Il ne faut pas l'assaillir de tâches. En y allant progressivement, le nouvel animateur découvrira plus facilement ses potentialités, prendra des initiatives, mènera l'un ou l'autre projet et prendra de plus en plus de responsabilités.

L'accueil et l'engagement

Comme tout animateur, le nouveau mérite de vivre le rite d'accueil et de recevoir son foulard, la cordelière, le calendrier de l'année ou des revues. Cette démarche est un geste solennel qui «acte» l'appartenance du nouveau au Patro. Le nouvel arrivé sera accueilli d'une part par l'équipe de cadres en réunion et d'autre part, par l'ensemble du patro et par les parents.

Après plusieurs réunions, le président peut l'inviter à formuler son engagement.

L'intégration

Il faut le mettre dans le coup ! Ce n'est pas amusant pour un nouveau d'entendre les délires du passé. Les temps hors réunions sont indispensables pour apprendre à se connaître et à souder l'équipe. On peut alors se découvrir sous un autre jour et tisser des liens. Quoi de plus sympathique qu'une équipe complémentaire et respectueuse pour être plus forte dans l'accomplissement de ses objectifs ? De plus, veille à l'intégrer au sein de l'équipe de cadres mais aussi dans le mouvement Patro : emmène-le, par exemple, à une soirée d'un autre patro ou à une activité régionale.

