

# 6

## Passer le flambeau

**Cela fait partie de ta vie de patronné ! Après avoir vécu des années riches et pleines en section, d'autres ont suivi qui t'ont apporté elles aussi leur lot de moments intenses et de satisfactions. Mais la réalité est là pour te rattraper et te rappeler que tu ne saurais pas être animateur toute ta vie.**

Plusieurs raisons participent à cela :

- Le Patro est un mouvement pour les jeunes et par les jeunes. Or, en prenant de l'âge, l'écart grandit et les priorités changent ;
- Au fur et à mesure, ceux qui ont été au Patro avec toi depuis les sections ont cessé leur engagement ;
- Au Patro, l'âge limite pour animer et présider est de 35 ans ;
- ...

La vie d'un mouvement de jeunesse est basée sur un roulement : les jeunes arrivent, restent et puis s'en vont. Cette vie est cyclique, ce qui peut parfois faire peur, notamment en ce qui concerne les questions de relève. Ce qui est important, c'est la stabilité du mouvement. Et dans un mouvement en cycles, cette stabilité ne peut se trouver que d'une seule façon : faire en sorte que chaque cycle soit stable et que les transitions se fassent dans la douceur.

Or, s'il est un facteur qui, malgré ce que l'on pourrait croire, ne favorise pas la stabilité dans la relève, c'est bien une excessive longévité de certains cadres. Certes, cela permet d'avoir une structure efficace ; certes, cela permet d'être rassuré parce que les plus vieux prennent les responsabilités... Le hic, c'est que cela ne donne pas l'occasion aux plus jeunes de développer tout leur potentiel, étant freinés par ceux qui ont toujours été là. Pourtant, chacun a le droit de se créer pleinement au Patro, c'est là l'esprit de la limite fixée par la charte.

Alors, oui, se désengager n'est pas facile, surtout quand, comme pour toi, le Patro représente une part importante de ta vie. Mais c'est une responsabilité qui te revient par l'engagement que tu as pris.

Voyons comment il est possible de passer le flambeau en toute sérénité.

### Préparer la relève, tôt !

En partant du principe que tu ne seras pas éternel, tu peux prévoir, pour chaque responsabilité que tu prends, la nécessité de penser à une continuité. Que tu sois animateur, trésorier, secrétaire, responsable du matériel, président... il te faudra envisager la suite, préparer la transition et, surtout, rendre conscient chacun de la nécessité de s'inscrire dans une telle démarche.

Préparer la relève, cela ne veut pas forcément dire coacher un successeur mais plutôt expliquer au



groupe en quoi consiste les rôles, leur donner une visibilité lors des réunions ou des activités de l'équipe de cadres. Par ailleurs, organiser sa succession en choisissant soi-même les personnes n'est un processus ni participatif ni démocratique... Cela n'empêche pas certains de s'intéresser de plus près aux responsabilités, bien sûr, mais cela doit être une démarche personnelle.

## Se rappeler ceux qui nous ont précédés

Dans une continuité, chacun a bien dû prendre la relève de quelqu'un d'autre. Il est intéressant, lorsque d'autres s'apprêtent à te succéder, de te rappeler la manière dont cela s'est passé pour toi, ce qui t'a aidé, ce qui a été difficile, la confiance qu'on t'a accordée ou les bâtons qu'on t'a mis dans les roues... Si l'expérience était positive, pourquoi ne pas t'en inspirer. Si elle était négative, pourquoi ne pas t'en inspirer aussi, mais d'une autre manière...

## Transmettre un héritage et avoir confiance

Ce qui peut être difficile, c'est de te dire que tu as envie de transmettre un héritage, constitué des valeurs qu'on t'a apprises et de tout ce que tu as créé. Forcément, tu n'es pas sûr que ce qui suivra corresponde à tes attentes. Mais est-ce qu'il n'y a qu'une seule façon de faire Patro? Et est-ce que celle qui a été la tienne correspondra encore à ceux qui te suivront? Est-ce que, toi-même, tu n'as pas fait évoluer les traditions?

Il y a fort à parier que si tu as marqué une génération de patronnés, ils se souviendront de toi et auront à cœur de s'inspirer de ce que tu leur as apporté.

L'important, c'est d'avoir confiance en l'avenir et en ceux qui le représentent. Les «c'était mieux avant!», les «de mon temps, c'était comme ça!» sont rarement des facteurs d'évolution. Et, parfois, ils ne sont que des indices de la nostalgie de la personne qui les prononce.

Aie confiance et sois disponible en cas de besoin, c'est déjà un fameux cadeau que tu peux faire à ceux qui viennent.

## Être remercié

Tu t'es engagé, peut-être longtemps, pour ton patro. Prends le temps d'organiser un temps où ceux que tu as accompagné durant tant d'années pourront te remercier, lors duquel tu pourras t'exprimer sur ta conception du Patro, ton attachement au Mouvement sur ce que tu penses avoir apporté, tes joies, tes regrets, tes doutes peut-être face à l'avenir. Ce sera l'occasion pour toi de prendre congé positivement, en partageant ce que tu es avec les autres.



## Faire Patro autrement

Une vie au Patro n'est pas obligatoirement finie lorsque se termine l'animation. Il existe bien d'autres responsabilités que l'on peut prendre...

Au niveau local	Au niveau régional	Au niveau fédéral
<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Pourquoi ne pas créer ou intégrer un groupe d'anciens qui soutient le patro en cas de besoin? C'est souvent une manière moins brusque de quitter son patro.</li><li>▪ Après quelques années et une prise de recul, pourquoi ne pas te proposer comme accompagnateur adulte?</li><li>▪ Si tu as envie de soutenir les animateurs dans la recherche de sens, pourquoi ne pas solliciter un mandat d'aumônier?</li><li>▪ Pourquoi ne pas devenir intendante, cuisinier...?</li><li>▪ Il y a sûrement, selon les patros, d'autres rôles que tu peux prendre dans l'environnement direct (ASBL qui gère les locaux, par exemple).</li></ul>	<p>Une régionale remplit quatre missions:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Représenter ses patros au niveau fédéral;</li><li>▪ Fédérer ses patros;</li><li>▪ Former ses animateurs;</li><li>▪ Soutenir ses patros.</li></ul> <p>Pourquoi ne pas faire profiter les autres patros de toute l'expérience que tu as acquise en poussant la porte de l'équipe régionale? Il y a certainement un rôle qui te conviendra parmi tous ceux que l'on pourra te proposer!</p> <p>Peut-être n'en es-tu pas conscient mais, en tant que membre d'une équipe de cadres, tu constitues la relève directe de ton équipe régionale. Et, bien souvent, il n'est pas aussi évident pour elle de trouver des personnes pour assurer sa continuité. Penses-y!</p>	<p>Des groupes réfléchissent et se mettent en projet sur des questions telles que la pédagogie, la communication, la formation, l'acrs et le soutien aux patros.</p> <p>Plus que de créer une dynamique locale c'est une dynamique sur l'ensemble des patros qui y est véhiculée! Pour rejoindre un de ces groupes, contacte le Centre fédéral.</p>

### Afficher et véhiculer les valeurs patro au-delà de ton engagement

Ce que tu as appris au Patro, les valeurs que tu as apprécié de vivre - l'envie de s'engager, de prendre des responsabilités, de participer aux processus décisionnels, de respecter les autres et d'être solidaire avec eux, d'être critique par rapport au monde qui t'entoure... - et l'attachement que tu portes à ton mouvement, continue de le mettre en avant dans ta vie relationnelle et professionnelle. Toi seul sait où cela te mènera. Mais une chose est sûre : là où tu seras, n'hésite pas à valoriser le Patro devant tes futurs interlocuteurs et à leur dire tous les bienfaits qu'il t'a apportés.

Le Patro, ton patro, a aussi besoin de cela pour perdurer et continuer à se développer afin de toucher un maximum de famille et de jeunes et de voir sa relève assurée.