

## L'accompagnement

Il est important que l'équipe de cadres le soutienne et l'aiguille dans son nouveau rôle. Il est rare pour un nouveau d'avoir les compétences attendues de suite ! C'est à l'équipe de lui donner des cartes en main pour vivre confortablement son intégration dans le mouvement.

Voici plusieurs méthodes :

- Lui permettre de choisir un accompagnateur/parrain au moins pendant la première année.
- Être soutenu par un animateur expérimenté dans la même section.
- Lui présenter le parcours de formation et l'inciter à suivre le parcours complet.
- Lui proposer un accompagnateur de stage pratique (ASP).



## Et le nouvel accompagnateur adulte ou aumônier ?

Avec quelques aménagements, les étapes citées ci-dessus sont transposables à tous types de profils qui arrivent dans l'équipe. Il suffit juste de les organiser en fonction du rôle que va tenir le nouveau.