

## Les secrets d'une équipe soudée

Un animateur s'en va, un autre arrive, le président change, un nouvel accompagnateur adulte accepte de faire une part de la route avec vous... Chaque année, il y a pas mal de changements et la dynamique de groupe s'en trouve modifiée. Il ne suffit pas d'avoir les meilleures individualités du monde pour faire une grande équipe. **Il faut cultiver un esprit, une solidarité, une volonté de construire ensemble.** En tant que membre de l'équipe de cadre, **tu es responsable**, au même titre que le président et les autres animateurs, **de l'ambiance que tu y mets et de sa qualité.**

Avec une équipe soudée, tu sens que tu appartiens à un groupe uni. Ça te motive à t'investir et à te dépasser. En fonctionnant avec ses forces et ses faiblesses, l'équipe est équilibrée et plus forte dans l'accomplissement de son objectif. **Les animés sont contaminés par cette énergie et cette bonne humeur. L'entourage du patro (les parents, les amis, la paroisse, les anciens...) se sent concerné** par cette force qui vous anime et qui leur donne confiance en vous.

**Pour une cohésion de groupe solide, vive les rites**  ! Ils permettent de vivre des moments forts en équipe et de développer le sentiment d'appartenance.

### Le rite de l'accueil

- Accueillir les nouveaux animateurs en leur remettant la cordelière et les intégrer le plus vite possible en mettant en avant leurs qualités et leurs apports dans le groupe au travers d'un jeu par exemple.
- Apprendre à se connaître en se présentant à partir d'un objet personnel comme un porte-clés par exemple ou à partir d'une image, d'une chanson...
- Identifier ce qui vous (ré)unit et ce pour quoi vous faites Patro (animer les enfants, s'amuser ensemble, construire un projet commun, apprendre de nouvelles choses, vivre des expériences inédites...).
- ...

### Le rite du passage

- Préparer en équipe l'accompagnement des nouveaux animateurs et des nouveaux rôles.
- Remettre à chaque animateur une étoile marquant une année patro complète.
- Préparer la relève de chaque rôle et préparer les transitions.
- Dire au revoir à ceux qui partent et les inviter à s'engager autrement (comme ancien, comme équipier régional ou cadre fédéral par exemple).
- ...



### Des désaccords possibles...

Il se peut que certaines décisions ou actions ne correspondent pas à ton point de vue. Face aux difficultés, choisir la fuite n'est pas une solution. Aborder par contre chaque problème en face, dire ce que tu penses, échanger ensemble avec respect est déjà l'amorce de la résolution. **En prenant l'habitude de s'expliquer directement avec les personnes concernées, l'équipe de cadre améliore son fonctionnement** (le partage des responsabilités, l'entraide naturelle entre les animateurs, l'image vis-à-vis de l'extérieur et, surtout, l'ambiance pendant l'animation). Mets-y les formes et apprends à faire la part des choses !

Le rôle du président nécessite parfois des attitudes plus directives qui, en dehors du patro, ne lui ressemblent pas. Mais ne perds pas de vue que ton président est à la recherche du bien commun et de l'équilibre du groupe dont il est responsable.

## Se mettre en projet 39 → en équipe de cadre

Bien connu dans les sections, le projet a toute sa place dans ton équipe aussi ! C'est un outil d'éducation très utilisé et apprécié au Patro, pour plusieurs raisons :

- c'est une activité concrète définie par l'ensemble du groupe ;
- il permet de travailler et d'avancer ensemble vers un objectif commun, un résultat à atteindre ;
- il « contribue à la construction personnelle et collective ». 12 →

Pour t'aider, voici 6 grandes étapes pour mener un projet en équipe. Elles représentent des repères importants pour te guider. Il est intéressant, indispensable parfois, de revenir en arrière ou de reproduire certaines étapes.

