

## La co-animation

Bien souvent, tu n'es pas le seul pour animer ta section... Que tu sois avec un ou plusieurs animateurs, il convient de trouver ensemble **des pistes pour être solidaires et responsables de votre section**. Car oui, la co-animation ce n'est pas l'un qui anime pendant que l'autre se repose ou s'amuse !

### Un travail collectif...

Si tu n'animes pas seul, alors ne prépare pas seul ! **C'est avec tous les animateurs de ta section que tu prépares et animes**. Chacun a ses spécificités dans l'approche de l'animation, de la gestion de groupe, de la créativité... C'est justement là que se trouve la richesse ! Il est cependant essentiel de laisser suffisamment de place à chaque animateur pour garder un équilibre et une crédibilité auprès des animés.



### Un juste équilibre...

En équipe de cadre, tu répartis les différentes sections en respectant les normes d'encadrement en vigueur. Plus les enfants sont jeunes et plus il faut d'animateurs pour les encadrer.



**Les adolescents ont besoin de jeux grandioses, de repères, d'un cadre juste... Il est donc fondamental de constituer des équipes de plusieurs animateurs pour mener une animation et un accompagnement de qualité** pour ces tranches d'âge.

Alors que les Poussins ont besoin de sécurité, les Conquérants-Alpines construisent leur personnalité. L'enjeu de la répartition des animateurs (selon leurs âges, leurs affinités, leurs compétences, leur expérience...) est donc à prendre au sérieux et à évaluer régulièrement.

### Un nécessaire partage des tâches...

Etre plusieurs animateurs dans une section nécessite un peu d'organisation. Il est important de bien te mettre d'accord avec tes co-animateurs pour savoir « Qui fait quoi ? » pour chaque jeu mais aussi pour l'organisation de l'année. Pour faire cette répartition, **tu peux te baser sur les préférences et les compétences de chacun**. Par exemple, l'un préfère raconter les histoires alors que l'autre préfère chanter des chansons. Ensemble ils peuvent préparer une veillée. Toi, ton truc, c'est le sport. Ça tombe bien pour préparer les jeux olympiques ! Ainsi, chacun trouve une manière de s'épanouir dans son rôle d'animateur. Ensemble **vous restez tous co-responsables** de ce qui se fait dans votre section et **de la qualité** de vos animations !

## Etre en communication...

Travailler à plusieurs nécessite une bonne communication. Plus tu communique avec tes co-animateurs, **plus il y a de cohérence dans les décisions prises**. En effet, même à plusieurs, il est important que les enfants sentent que vous êtes d'accord entre vous pour les mener dans une même direction. Pour favoriser cette communication, tu peux utiliser l'évaluation <sup>42</sup> qui amène chacun à exprimer la manière dont il vit la collaboration. Cela aide tout le monde à trouver sa place dans le groupe et la co-animation prend tout son sens.

## Difficile de travailler ensemble ?

La co-animation parfois ne se passe pas très bien et la communication n'est pas facile. **Ne reste pas seul**, tu peux parler de ton problème et trouver du soutien auprès d'autres membres de ton équipe de cadre (le président, l'accompagnateur de sens: <sup>249</sup> ...). Il est essentiel de régler les difficultés et les conflits <sup>249</sup> rapidement de manière constructive.



### Une question d'identification...

Pour les animés, tes co-animateurs et toi êtes des modèles auxquels ils veulent ressembler en tout ou en partie. Etre plusieurs animateurs avec des personnalités différentes dans une section permet aux jeunes d'avoir de multiples références possibles qui vont enrichir leur personnalité. Cependant un excès d'idolâtrie envers un animateur peut parfois mener à un rejet des autres animateurs. Cela se remarque par un manque d'écoute, de respect ou des commentaires désobligeants parfois. Sois vigilants pour anticiper ou rétablir la situation !



## La réunion d'équipe de cadre

En tant qu'animateur, tu es amené à participer à des réunions d'équipe de cadre. Souvent ces moments plus formels sont les seuls espace d'échange entre tous les animateurs du patro. C'est donc **un moment essentiel** auquel tu te dois de participer !

### Pourquoi se réunir ?

- Partager des informations (la trésorerie du patro, l'agenda des animations de l'année, un retour d'un parent, les résultats de la rencontre avec le propriétaire du local...).
- Préparer une activité (des animations, une fête, le camp...).
- Déminer une situation conflictuelle.
- Réfléchir à des situations spécifiques (un manque d'animateurs, l'inclusion d'un enfant handicapé, appliquer une participation solidaire pour permettre à tous les patronnés de partir au camp...) et rechercher une solution à l'aide de techniques créatives ou le soutien de tes accompagnateurs.
- Accueillir des représentants de l'équipe régionale.
- Prendre des décisions (être présent à la fête communale, faire le choix d'un endroit de camp, décider des projets de l'année pour l'équipe de cadre...).
- Voter les représentants qui se présentent pour un rôle ou une fonction.
- Préparer une rencontre avec les parents, la paroisse, l'échevin de la jeunesse...
- Evaluer les activités, les événements, les réunions, la dynamique de groupe, la communication avec les parents...
- Se distraire, se détendre en équipe.
- Renforcer l'appartenance à l'équipe.
- Demander un coup de main à l'équipe.
- Se répartir les tâches.
- Se projeter dans l'avenir pour assurer la relève et la bonne santé du patro.
- ...



Bref, il s'agit de **discuter de la vie du patro**, de **renforcer l'équipe** et de **coordonner les actions** avec comme perspectives : l'ouverture à tous, l'épanouissement de chacun et une animation de qualité. C'est aussi **faire un point régulier sur la bonne santé du patro** et des sections pour **anticiper** les difficultés à venir et y **faire face ensemble**.

### Comment être efficace ?

Toute réunion nécessite un temps de préparation. Rien de plus frustrant qu'une discussion qui n'aboutit à rien faute d'objectif clair ou de méthodes appropriées et qui donne l'impression d'être inutile.

L'idéal, ce sont des réunions :

- régulières (tous les mois par exemple) ;
- fixées à l'avance et dont l'ordre du jour est annoncé préalablement ;
- organisées dans un environnement adapté au nombre de personnes et au but (dans le local, chez un membre de l'équipe, autour d'un braséro...) ;
- d'une durée maximale de 2h (si c'est plus long, il convient de prévoir une pause) ;
- préparées et animées par le président (de temps à autre, les animateurs peuvent aussi préparer et animer la réunion ou une partie) ;
- diversifiées au niveau des sujets, des techniques d'animation ;
- surprenantes, agréables et conviviales sans toutefois desservir le rythme, le contenu, la parole et l'écoute ;
- ...